

Beleidsplan / Meerjarenplan 2021-2022

De afdeling Terbregge-Ommoord van de Koninklijke Nederlandse Vereniging voor EHBO richt zich op EHBO- opleidingen en – dienstverlening in Rotterdam-Oost, in het bijzonder in de wijken Terbregge, Ommoord, Zevenkamp, Nesselande en Prinsenland.

De afdeling heeft ten opzichte van andere afdelingen van de KNV EHBO een gemiddelde omvang, nl. tussen de 25 en 40 leden.

De leden zijn allen gecertificeerd volgens de eisen van Het Oranje Kruis.

De vereniging draagt zorg voor een jaarlijkse opleiding van de leden om aan de eisen te blijven voldoen.

Het beschikken over EHBO-competenties is voor de leden een persoonlijke ambitie en/of een door de werkgever gevraagde capaciteit.

De afdeling biedt ook een beginnersopleiding Diploma Eerste Hulp aan.

Examens daarvoor worden afgenomen onder auspiciën van het Oranje Kruis. Geslaagden krijgen het Oranje Kruis-diploma en worden daarmee in de regel lid van de afdeling.

De afdeling verleent EHBO-diensten bij evenementen.

Met tenminste twee vrijwilligers wordt indien nodig eerste hulp verleend aan deelnemers en bezoekers van evenementen.

De afdeling beschikt daarvoor over o.a. tenten, brancards, rolstoelen, communicatiemiddelen en rugzakken met o.a. verbandmiddelen.

Ongeveer de helft van de leden zet zich ook in voor dienstverlening door de afdeling aan – maatschappelijke – organisaties in het kader van evenementen.

Met het huidige aantal vrijwilligers kan aan de vraag voor dienstverlening worden voldaan.

Meer vrijwilligers zijn welkom.

Naast EHBO-opleidingen en EHBO-dienstverlening investeert de afdeling ook in sociale activiteiten voor de leden.

Het ledental loopt de laatste jaren terug.

Eind 2020 is het ledental 28 personen.

De vereniging heeft een gezonde financiële positie, maar op termijn is met het oog op continuïteit een ledental van 40 personen weer gewenst.

In 2021 is de afdeling geconfronteerd met nieuwe eisen van overheidswege: de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) en transparantie-eisen met betrekking tot de ANBI-status (Algemeen Nut Beoogde Instelling) die fiscale voordelen inhoudt. Het bestuur heeft zich in 2021 met succes ingespannen om aan de eisen te voldoen. Aangezien het niet alleen gaat om formele eisen, maar ook om cultuur en gedrag, is het voldoen aan de regels ook de komende jaren een punt van aandacht.

De aandachtspunten voor de afdeling de komende jaren zijn: bestuur, kwaliteit van de opleidingen, capaciteit voor dienstverlening, aanwas van leden en communicatie tussen vereniging en omgeving en tussen bestuur en leden.

1. Bestuur
	1. Bestuursleden

Het bestuur bestaat momenteel uit 5 personen.

Het bestuur dient volgens de statuten uit tenminste een voorzitter (vacant), een secretaris en een penningmeester te bestaan. De afdeling streeft ernaar deze bezetting in te vullen en is aangevuld met een materiaalmeester en twee bestuursleden die zich in het bijzonder inzetten voor werving van leden, werving evenementen en beheer van social media.

* 1. Wettelijke vereisten

De afdeling voldoet aan de eisen die gesteld worden in de WBTR, AVG en eisen met betrekking tot de ANBI-status. Het bestuur ziet er op toe dat de cultuur binnen de afdeling ook bestendiging van de naleving van de eisen zeker stelt.

1. Opleidingen
	1. De afdeling investeert in vernieuwing van de wijze waarop in het bijzonder de opleiding voor gevorderden wordt gegeven, om daarmee de kwaliteit van de opleiding en het plezier van de leden in de opleiding te vergroten. De beperkingen die door de Covid-19 pandemie aan de opleidingen zijn opgelegd, hebben een impuls gegeven aan vernieuwing. De nadruk van de opleidingen ligt op de verwerving van competenties en actiegerichtheid, boven theoretische kennis.
	2. Certificatie van de leden op basis van de eisen van het Oranje Kruis is tijdens de Covid-19 pandemie een uitdaging, die door de afdeling met verkorte opleidingen, die met de kaderdocent zijn afgestemd, is beantwoord. De ervaring die daarmee is opgedaan, wordt meegenomen in de vernieuwing van de opleidingen. E-learning kan daar deel van uit maken..
	3. Het bestuur zal met de kaderdocent het opzetten en aanbieden van gerichte cursussen (reanimatie, sport, kinderen) verkennen.
2. Leden
	1. Vanuit financieel en organisatorisch oogpunt is een ledental van tenminste 40 personen wenselijk. Ledenwerving, via evenementen, social media en andere media, is noodzakelijk. Daar zal permanent in geïnvesteerd worden.
	2. Het contact met de leden heeft geleden onder de Covid-19 pandemie van 2020 en 2021. Het contact zal weer met extra communicatie en ook feestelijke, bijeenkomsten versterkt worden.
3. Financiën
	1. Contributies
	Met ingang van 2022 wordt de huidige contributie gesplitst in contributie en lesgeld. Uitgangspunt voor de bepaling van de jaarlijkse contributie is dat de vaste lasten van de vereniging worden gedekt. Een krimpend aantal leden geeft geen aanleiding om de contributie te verhogen. De contributie gaat geïnd worden in januari.
	2. Lesgeld

Uitgangspunt voor de bepaling van het lesgeld is dat de kosten van opleidingen worden gedekt. Wanneer er aanleiding is om de beginnerscursus door te laten gaan terwijl het aantal inschrijvingen onvoldoende is om de kosten te dekken, kan de afdeling vanuit de reserves een bijdrage aan de kosten geven. Het lesgeld voor de gevorderden gaat geïnd worden in juli, voor aanvang van de opleiding.

Het lesgeld voor beginners wordt geïnd voorafgaand aan de opleiding en afhankelijk van de start van de opleiding.

1. Dienstverlening

De afdeling heeft inkomsten uit EHBO-dienstverlening bij evenementen. Het netto resultaat, na aftrek van een vergoeding voor de vrijwilligers en afschrijving van materiaalkosten, is positief en wordt gebruikt als reserve, bijvoorbeeld voor extra activiteiten voor de leden of voor een bijdrage van de afdeling aan een beginnerscursus.

* 1. Het bestuur zet de komende jaren in om het aantal vrijwilligers dat inzetbaar is voor evenementen te vergroten. Daarvoor wordt ingezet op communicatie en het aanbieden van aanvullende, op dienstverlening gerichte, lessen.
	2. Het bestuur zorgt dat de noodzakelijk middelen voor dienstverlening beschikbaar en in goede staat zijn. Voor de kosten van instandhouding daarvan wordt gereserveerd. Investeringen in nieuwe middelen worden de komende jaren niet voorzien.
1. Communicatie:

De website [www.ehbo-ommoord](http://www.ehbo-ommoord) is op 01-07-2021 (zoveel mogelijk) voorzien aan de inhoud van de eisen van de ANBI-status en WBTR. Qua uiterlijk en aanvulling met o.a. AVG-proof foto’s wordt op een ander tijdstip ingevuld.

Social media aanpassen volgt z.s.m.

1. Leslocatie
	1. De leslocatie is centraal gelegen in het werkgebied en biedt opslagruimte voor materiaal en materieel. Verandering wordt niet voorzien.



Beleidsplan /Meerjarenplan 2021-2022 in het kort:

2021:

1. WTBR: in orde
2. ANBI-status: in orde
3. EHBO-website: in orde.
4. Controle dat ieder lid voor 2020 & 2021 zijn contributie/lesgeld bedrag heeft betaald van € 70,00
5. Zorgen dat we z.s.m. ieder lid in 2021 weer gezien hebben met fysiek lesgeven (is vanaf Juni 2021 weer mogelijk i.v.m. Covid-19 versoepelingen)
6. Zorgen dat de hercertificering van 2021 z.s.m. geregeld wordt.
7. Op 08-07-2021 een 2e ALV t.b.v. de WBTR.
8. Najaar levenwerving?
9. Social media op orde?
10. Ledenwerving ?
11. Diensten-inzet op evenementen?

2022:

1. In Januari 2022 contributie innen. In ALV d.d.10-06-2021 is akkoord gegeven: 20 aanwezigen: 18 voor, 2 onthouding, 0 tegen

 akkoord ?

1. In Juli 2022 lesgeld innen In ALV d.d. 10-06-2021 is akkoord gegeven:

20 aanwezigen: 18 voor, 2 onthouding, 0 tegen.

1. 2021 Kosten huur zaal: € 40.00 per avond,

Kosten kaderdocent (ligt aan wat de docent individueel rekent), geldt ook voor een lotus-persoon

1. In voorjaar 2022 een ALV t.b.v. 2021 en wellicht een 2e ALV t.b.v. nieuwe statuten 2021-2022 geven.
2. Bedenken hoe we op een andere manier lessen gaan geven, andere (evenementen leden bij elkaar bijv.) groepsindelingen en hoeveel lessen.
3. Andere modules doen: aparte reanimatie, EHAK, wandelletsels aanbieden voor welke kosten? Welke kaderdocent ?
4. Weer opstarten adverteren evenementen organisaties?
5. Ledenwerving?
6. Social media op orde?
7. Diensten-inzet op evenementen?